



## EGALITE H/F : *Sud* réclame des actes.

Metz/Strasbourg le 28 mai 2019.

**Afficher des pourcentages, déclamer des ambitions pour se faire applaudir lors de rassemblement, signer des chartes, sont autant d'artifices qui cachent la réalité : Nos dirigeants n'ont pas la volonté de mettre une véritable politique d'égalité entre les Hommes et les Femmes en œuvre à la CEGEE.**

**Pour preuve**, les négociations (*obligatoires rappelons-le !*) entamées il y a quelques temps n'ont chutées sur aucun accord. Ainsi même sur un sujet aussi conciliant où toutes les parties devraient avoir un objectif commun, la direction a réussi la prouesse de n'obtenir la signature d'aucune Organisation Syndicale.

**Et pour cause !** alors que les femmes représentent actuellement plus de 58% de l'effectif CDI, la Direction se targue d'atteindre un taux de femmes cadres de 45% à horizon 31/12/2021. **Est-cela l'égalité ?**

Actuellement les femmes représentent 43.74% des cadres, une progression de 1.26% sur 3 ans ! **Est-cela de l'ambition ?**

De plus, avec un âge moyen masculin supérieur de 4 ans à celui des femmes, il suffira d'attendre le départ de quelques-uns pour atteindre l'objectif sans mener aucune action !

**La création de la CEGEE aurait pu être l'occasion de transformer leurs paroles en actes, hélas à voir le tableau ci-dessous, c'est encore un acte manqué !**

|  | Effectif Masculin | Effectif Féminin |
|--|-------------------|------------------|
| Membres du Directoire                  | 6                 | 1                |
| Directeurs BDD                         | 12                | 4                |
| Directeurs Territoriaux                | 14                | 4                |
| Directeurs BDR                         | 10                | 2                |
| Directeurs supports                    | 10                | 3                |
| <b>Salarié(e)s classé(e)s de A à G</b> | <b>608</b>        | <b>1218</b>      |

Interrogés sur ces chiffres alarmants, nos dirigeants nous retournent que les Femmes de l'entreprise ne disposent pas des compétences nécessaires pour occuper ces postes d'encadrement. **Mesdames, vous appréciez !**

**Quant aux salaires**, l'âge et l'ancienneté peuvent-ils vraiment tout expliquer ?

D'ailleurs en 2018, 2/3 des salarié(e)s **qui n'ont bénéficié d'aucune mesure individuelle depuis 8 années consécutives sont des femmes !**