



Il est où le dialogue social, il est où ?

Quel dialogue social en CEGEE ?

L'article Intranet « retour CSE des 28 et 29 septembre » ne dit pas tout. La Direction, avec le soutien de deux organisations syndicales (SNE CGC et CFDT) a pu empêcher la présentation du tome 1 du rapport d'expertise SECAFI sur les risques psycho-sociaux dans le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels).

Le DUERP servant à prévenir des risques encourus par nous tous. C'est déplorable...

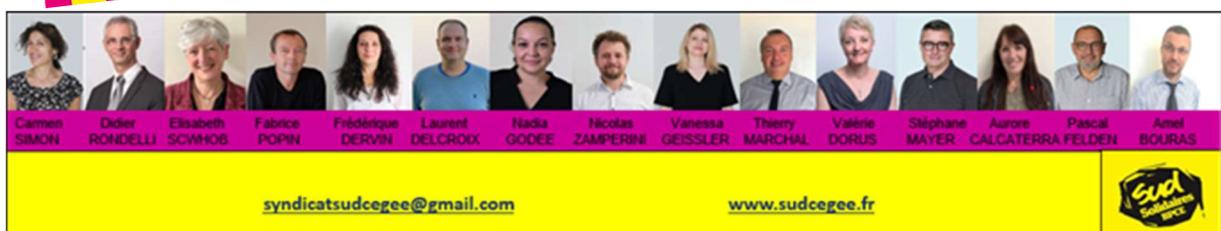
Déjà, dans une précédente réunion de la commission SSCT (Santé, Sécurité, Conditions de travail), les élus **Sud** avaient demandé l'ajout d'une fiche spécifique concernant le travailleur isolé dans le DUERP. Refus catégorique de la Direction : **il est où le dialogue, il est où... ?**

Pourtant, il y a un an, la Direction avait ouvert une expertise pour améliorer le dialogue social. Quid de cette étude ? La Direction s'est-elle achetée une bonne conscience ? La question est posée.

Si la résultante de cette étude du dialogue social en CEGEE est le refus de présentation d'un rapport qui se trouvait pourtant dans la lettre de mission de l'expert, où va-t-on, mais où va-t-on ?

La NAO nationale a déjà commencé, la locale débutera à la conclusion de celle-ci. **Sud** espère que contrairement aux années précédentes la Direction ne sera pas dans un monologue mais dans un vrai dialogue social.

Contrairement à d'autres syndicats, **Sud** ne se contentera jamais des miettes et se battra toujours dans l'intérêt des salariés.



Pour être plus fort **Sud** à vos côtés